

Architecturer les intelligences collectives – Niveau 1

Niveau 1 : Fondamentaux, Diagnostic et Leviers d'Action

À l'issue de ce Niveau 1, les participants seront capables de décoder la complexité de leurs collectifs pour diagnostiquer les dynamiques de leur équipe et de définir des protocoles d'intervention simples favorisant l'autonomie et la robustesse systémique.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Profil du stagiaire

Directeurs, managers, directeurs de projet, facilitateurs

Prérequis

Une expérience de management d'équipe d'au moins 2 ans est recommandée pour tirer pleinement profit de cette formation.
Aucune connaissance technique préalable n'est nécessaire.

ORGANISATION DE LA FORMATION

Moyens pédagogiques et techniques

Parcours de formation-action avec inter-sessions de mise en pratique

- Alternance d'apports théoriques (30%) et de mise en pratique sur les cas réels des participants (70% du temps)
- **Travail en inter-session** : entre chaque ½ journée, les participants réalisent des observations terrain guidées (application de la "grille des moments de vie").
- **Supports** : livret méthodologique "Architecturer les Intelligences Collectives - niveau 1" et fiches d'auto-diagnostic fournies

Format et Durée

12 heures (en 3 modules de 4 heures) en présentiel ou en distanciel synchrone.

Lieu

- intra : dans vos locaux
- inter : dans une salle de formation dédiée

Modalités d'évaluation des acquis

- **Évaluation formative** : Observation par le formateur lors des travaux sur cas réels en session.
- **Évaluation sommative** :
 - QCM de validation des connaissances et mise en situation courte

Suivi de l'action et satisfaction

- Feuilles d'émarginement par demi-journée
- Attestation de fin de formation mentionnant objectifs, nature et durée de l'action ainsi que les compétences maîtrisées
- Questionnaires d'évaluation de l'action : à chaud, puis à froid.

Architecturer les intelligences collectives – Niveau 1

Intervenant.e.s

Formation animée par **Anuhi LOU** - Stratège et designer systémique

Expert en simplification de la complexité, Anuhi est l'architecte de la méthodologie originale de "l'Architecture des intelligences collectives" qu'il transmet ici. Il accompagne les organisations dans la création de systèmes vivants où vision stratégique, design d'expérience et culture humaine s'alignent durablement. Son approche unique articule prospective et intelligence collective pour transformer les postures managériales et rendre le changement tangible, actionnable et désirable.

Accessibilité

Vous avez un besoin spécifique lié à une situation de handicap ? Contactez notre référente, Mme Estelle Robert (hello@shaper.school), afin d'étudier les aménagements possibles..

Modalités et délais d'accès

La formation est accessible après signature de la Convention et règlement d'un acompte de 30%. En intra, la date de la formation est décidée en accord entre Shaper School et l'Entreprise - environ deux semaines à un mois avant sa réalisation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- | **Maîtriser** la grammaire des collectifs (lexique et cadres de référence) pour réaliser un diagnostic systémique des interactions de son équipe.
- | **Identifier** les *patterns* de blocage organisationnels et comportementaux à travers la grille de lecture des « 12 moments de vie » du collectif.
- | **Sélectionner et adopter** des rituels et des postures managériales (parmi 5 postures de référence) pour restaurer l'autonomie et la fluidité des échanges.
- | **Piloter** un plan d'expérimentation concret et réversible à 30 jours.

Architecturer les intelligences collectives – Niveau 1

PROGRESSION PÉDAGOGIQUE ET ÉVALUATION DES ACQUIS

Avant la formation

- | Évaluation initiale : questionnaire de recueil des besoins et auto-positionnement

1 | Installer la grammaire des collectifs (4h00)

- | Distinction des stades de maturité des intelligences collectives.
- | Analyse de la matrice des **9 dynamiques d'intelligence collective**.
- | Méthodologie de l'auto-diagnostic

Evaluation 1 |

- | Revue critique de l'auto-diagnostic
- | Capacité à justifier le choix des 2 zones de tension prioritaires selon la matrice

2 | Décoder les patterns (4h00)

- | Typologie des 12 moments de vie du collectif (patterns récurrents).
- | Analyse de causalité : distinguer ce qui relève de l'Individu, du Cadre ou de la Posture.
- | Mise en miroir sur cas réels apportés par les participants.

Evaluation 2 |

- | Exercice de discrimination : Justesse de l'identification des facteurs de blocage.

3 | Activer postures et rituels (4h00)

- | Les 5 postures de l'architecte du collectif.
- | Ingénierie des "Règles simples" et conception de rituels de régulation.
- | Méthodologie du "Strategic Doing" : passer de l'intention au test avec des actions légères et réversibles, pour garantir le droit à l'erreur et l'agilité

Evaluation 3 |

- | Soutenance flash du plan d'expérimentation
- | Vérification de l'adéquation posture / protocole d'expérimentation proposé
- | Vérification du caractère "léger et réversible" des rituels proposés

En fin de formation

- | Questionnaire d'évaluation des compétences acquises (QCM et mise en situation courte)
- | Questionnaire final : auto-positionnement et satisfaction (en ligne)